

SORVEGLIANZA SANITARIA:

PROMEMORIA DEGLI ADEMPIMENTI

Nelle aziende dove la Valutazione dei Rischi evidenzia l'obbligo di attivazione della sorveglianza sanitaria si ricordano i seguenti obblighi a carico del Datore di Lavoro e del Medico Competente:

PRIMA DELL'ASSUNZIONE	E' facoltà del Datore di Lavoro sottoporre un potenziale dipendente a <i>VISITA MEDICA PREASSUNTIVA</i> finalizzata alla verifica di assenza di controindicazioni al lavoro cui il soggetto dovrebbe essere adibito.
ASSUNZIONE DI UN NUOVO DIPENDENTE	Il Datore di Lavoro deve segnalarlo tempestivamente al Medico Competente che dovrà programmare in tempi brevi la <i>VISITA MEDICA PREVENTIVA</i> (con istituzione della cartella sanitaria e rilascio del <i>GIUDIZIO DI IDONEITA'</i>).
IN CASO DI LAVORATORE SOGGETTO A SORVEGLIANZA SANITARIA CHE SI ASSENTA DAL LAVORO PER OLTRE 60 GIORNI (A CAUSA DI INFORTUNIO O MALATTIA)	Il Datore di Lavoro deve richiedere al Medico Competente la <i>VISITA MEDICA</i> del dipendente <i>PRIMA DELLA RIPRESA DEL LAVORO</i> per verificare che sussistano ancora le condizioni di idoneità.
CON PERIODICITA' DEFINITA DAL PROTOCOLLO SANITARIO	Il Medico Competente deve chiamare i lavoratori per effettuare la <i>VISITA MEDICA PERIODICA</i> e confermare la loro idoneità.
NEL CASO IN CUI UN LAVORATORE NON SOGGETTO A SORVEGLIANZA RICHIEDA DI ESSERE SOTTOPOSTO A VISITA MEDICA O NEL CASO IN CUI UN LAVORATORE GIA' SOGGETTO A SORVEGLIANZA RICHIEDA DI ESSERE SOTTOPOSTO A VISITA PRIMA DELLA SCADENZA PREVISTA DAL PROTOCOLLO SANITARIO	Il datore di Lavoro deve segnalare la richiesta al Medico Competente il quale contatterà il dipendente e valuterà l'opportunità di sottoporre lo stesso a visita medica.
DIMISSIONI DI UN DIPENDENTE	Il Datore di Lavoro deve segnalare le dimissioni del lavoratore al Medico Competente, il quale dovrà consegnare al dimissionario copia della propria cartella sanitaria. Per alcuni rischi specifici (es. rischio chimico) è prevista anche la <i>VISITA MEDICA AL TERMINE DEL RAPPORTO DI LAVORO</i> .

Sanzioni (Articolo 18 - Obblighi del datore di lavoro e del dirigente del D.Lgs. 81/08)

...

a) nominare il medico competente per l'effettuazione della sorveglianza sanitaria nei casi previsti dal presente decreto legislativo.

(arresto da due a quattro mesi o ammenda da 1.644,00 a 6.576,00 euro) ...

g) inviare i lavoratori alla visita medica entro le scadenze previste dal programma di sorveglianza sanitaria e richiedere al medico competente l'osservanza degli obblighi previsti a suo carico nel presente decreto;

(ammenda da 2.192,00 a 4.384,00 euro)

g-bis) nei casi di sorveglianza sanitaria di cui all'articolo 41, comunicare tempestivamente al medico competente la cessazione del rapporto di lavoro;

(ammenda da 548,00 a 1.972,80 euro)