

FORMAZIONE DATORI DI LAVORO CHE ASSUMONO IL RUOLO DI RSPP, DIRIGENTI, PREPOSTI E LAVORATORI

Accordo Stato Regioni 21/12/2011

| | RISCHIO BASSO | RISCHIO MEDIO | RISCHIO ALTO |
|------------------------------|--|--|---|
| LAVORATORI * | Modulo base 4 ore + Modulo specifico 4 ore | Modulo base 4 ore + Modulo specifico 8 ore | Modulo base 4 ore + Modulo specifico 12 ore |
| | Agg.to in 5 anni: 6 ore | Agg.to in 5 anni: 6 ore | Agg.to in 5 anni: 6 ore |
| PREPOSTI | 8 ore (oltre alla formazione per lavoratori) | 8 ore (oltre alla formazione per lavoratori) | 8 ore (oltre alla formazione per lavoratori) |
| | Agg.to in 5 anni: 6 ore | Agg.to in 5 anni: 6 ore | Agg.to in 5 anni: 6 ore |
| DIRIGENTI | 16 ore | 16 ore | 16 ore |
| | Agg.to in 5 anni: 6 ore | Agg.to in 5 anni: 6 ore | Agg.to in 5 anni: 6 ore |
| RSPP (DDL) *** | 16 ore | 32 ore | 48 ore |
| | Agg.to in 5 anni: 6 ore | Agg.to in 5 anni: 10 ore | Agg.to in 5 anni: 14 ore |

* Il percorso formativo dei lavoratori deve essere completato entro e non oltre **60 giorni dall'assunzione**.

*** I DDL che intendono svolgere direttamente i compiti del servizio devono completare il percorso formativo **entro 90 giorni dall'inizio dell'attività**.

Si sottolinea che i **corsi per DDL che assume i compiti di RSPP** potranno essere tenuti **solo da alcuni soggetti formatori**: Regioni e Province Autonome, enti di formazione accreditati in regione, INAIL, Università, Vigili del Fuoco, associazioni sindacali dei DDL o dei lavoratori, Organismi Paritetici.

L'Accordo non si applica nei confronti dei lavoratori stagionali che non superino le cinquanta giornate lavorative che operano per le piccole medie imprese agricole.

Accordo Stato Regioni 07/07/2016

Il **Datore di Lavoro** in possesso dei requisiti per lo svolgimento diretto dei compiti di **RSPP può svolgere**, esclusivamente nei riguardi dei propri lavoratori, **la formazione di cui all'accordo del 21.12.2011**, anche se non in possesso del requisito relativo alla capacità didattica.

L'aggiornamento dei lavoratori, dei preposti, dei dirigenti, dei DDL/RSPP, del RLS può essere ottemperato per mezzo della **partecipazione a seminari e convegni** nella misura non superiore al **50% del totale di ore previste**

Sono chiaramente esplicitati i **crediti formativi** per tutti i corsi di formazione e di aggiornamento in materia di sicurezza sul lavoro, in particolare:

- Il corso di formazione per RLS (32 ore) non esonera il lavoratore dalla iniziale formazione specifica (della durata di 4-8-12 ore), bensì solo dalla formazione generale (4 ore).

- L'aggiornamento di 4/8 ore annuali del RLS esonera dall'aggiornamento lavoratori e preposti di 6 ore in 5 anni.
- L'aggiornamento preposto esonera dall'aggiornamento lavoratori e viceversa.

Un **Datore di lavoro**, la cui attività risulta inserita nei macrosettori **ATECO a rischio medio/elevato** (accordo stato regioni del 21.12.2011) **può partecipare al modulo** di formazione per DDL che svolge i compiti del servizio di prevenzione e protezione relativo al livello **BASSO**, **se tutti i lavoratori** svolgono esclusivamente attività appartenenti ad un livello di **rischio basso**; se tale condizione verrà meno dovrà integrare la propria formazione alle mutate condizione di rischio dei lavoratori.

Un **Datore di Lavoro/RSPP** di una **attività classificata a basso** rischio secondo il codice ATECO, ma che ha al suo interno **lavoratori** che svolgono **attività a medio o alto rischio**, deve **integrare** la propria **formazione** al livello di rischio medio o alto.

La **formazione e l'addestramento** dei lavoratori in caso di **somministrazione di lavoro è a carico del somministratore**; il contratto di somministrazione può prevedere che tale obbligo sia adempiuto dall'utilizzatore.

Nelle aziende inserite nel **rischio basso** (come da Allegato II Accordo del 21.12.2011) è consentito il ricorso alla **modalità e-learning** per l'erogazione della **FORMAZIONE SPECIFICA** a condizione che i discenti abbiano possibilità di accesso alle tecnologie impiegate, familiarità con l'uso dei computer e buona conoscenza della lingua utilizzata.

Tale indicazione vale anche per la formazione specifica per i lavoratori che, a prescindere dal settore di appartenenza, non svolgono mansioni che comportino la loro presenza, anche saltuaria, nei reparti produttivi.