



Per ulteriori informazioni:  
studio@consulentiassociati.info



consulentiassociati  
luce alle vostre idee

**Se non desiderate più ricevere la presente comunicazione,**

inviare una e-mail all'indirizzo [studio@consulentiassociati.info](mailto:studio@consulentiassociati.info) con argomento: "cancellami"

oppure  
telefonare allo  
0522.1847535

oppure  
inviare un fax al numero  
0522.1840735

## PRIVACY

### Trattamento di categorie particolari di dati: le nuove prescrizioni del Garante

È stato pubblicato in "Gazzetta Ufficiale" n. 176 del 29 luglio il provvedimento generale del Garante che raccoglie e aggiorna prescrizioni sul trattamento di categorie particolari di dati.

Il nuovo provvedimento contiene gli **obblighi** per poter **trattare** categorie particolari di dati personali ovvero, in riferimento a quanto indicato dall'articolo 9 del GDPR, i dati personali riguardanti **lo stato di salute, l'origine razziale o etnica, le opinioni politiche, l'appartenenza sindacale, l'orientamento sessuale, nonché i dati genetici e biometrici.**

### Trattamento di categorie particolari di dati nei rapporti di lavoro

Le prescrizioni indicate nel provvedimento si applicano nei confronti di **tutti** coloro (in qualità di Titolare o di Responsabile) effettuano trattamenti per finalità d'instaurazione, gestione ed estinzione del rapporto di lavoro, sia esso subordinato, autonomo, libero-professionale di amministrazione o collaborazione, ecc.

Il Garante **consente il trattamento dei dati particolari solo se necessario:**

- obblighi derivanti dall'instaurazione, gestione ed estinzione del rapporto di lavoro e ai fini della tenuta della contabilità;
- finalità di salvaguardia della vita o dell'incolumità fisica del lavoratore o di un terzo;
- difesa di un diritto in sede giudiziaria, nonché in sede amministrativa o nelle procedure di arbitrato e di conciliazione.

### Prescrizioni indicate dal Garante

Una delle disposizioni riguarda la gestione della fase pre-assuntiva tramite curriculum vitae e/o colloquio (sia essa gestita da agenzie di selezione o internamente all'azienda) dove il futuro datore di lavoro deve limitarsi al trattamento di dati strettamente pertinenti con la ricerca del candidato.

Sono inoltre riportate due istruzioni specifiche:

1. I dati che rivelano le **convinzioni religiose o filosofiche**, possono essere trattati esclusivamente in caso di fruizione di permessi in occasione di festività religiose o per erogazione dei servizi mensa o, ove previsto, per l'esercizio dell'obiezione di coscienza.
2. I dati che rivelano **opinioni politiche o appartenenza a sindacati**, incarichi politici, etc. possono essere trattati esclusivamente per fruizione di permessi o aspettativa riconosciuti per legge, per le trattenute per il versamento delle quote di iscrizione ad associazioni od organizzazioni sindacali, per le operazioni elettorali in caso di rappresentanti di lista.

Tra le varie **raccomandazioni** evidenziamo quanto segue:

- nel caso sia necessario **indicare l'assenza di un lavoratore** (ad es. nella definizione dei turni) il datore di lavoro si deve assicurare che **non siano indicate le cause dell'assenza** dalle quali sia possibile evincere la conoscibilità di particolari categorie di dati personali (**es. permessi sindacali o sanitari**).
- in tutte le comunicazioni all'interessato che contengono categorie particolari di dati **devono essere utilizzate forme individualizzate** nei suoi confronti: se in formato elettronico mail indirizzate solo all'interessato, se cartacee devono essere raccolte in un plico chiuso.
- in caso di comunicazioni di dati particolari fra uffici della stessa struttura organizzativa, il datore di lavoro si dovrà accertare che la modalità di trasmissione ne garantisca **la ricezione e il relativo trattamento da parte dei soli uffici e personale autorizzato.**